

CHARGÉ·E DE PROJETS DU SÉNÉGAL ET RÉFÉRENT·E POUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

[Eclosio](#) est l'ONG de l'Université de Liège. Sa mission est de renforcer des initiatives respectueuses de l'humain et de l'environnement. Pour ce faire, elle s'appuie sur sa position privilégiée, à l'intersection de la communauté universitaire et de la société civile. À Liège et Gembloux, Eclosio sensibilise et mobilise la communauté universitaire autour des questions de développement durable, de l'interculturalité et de la solidarité internationale.

[ULB-Coopération](#) (UCO) est l'ONG de l'Université libre de Bruxelles. Elle est spécialisée en gestion des territoires et des ressources, en santé et systèmes de santé, en appui à l'entrepreneuriat et à la gestion, et en éducation à la citoyenneté mondiale et solidaire. Elle développe ses actions au Burkina Faso, en République démocratique du Congo, au Sénégal et en Belgique. Le modèle de coopération soutenu appuie des actions durables développées par des acteurs de changement locaux, issus de la société civile, de la fonction publique et du secteur privé. Chaque action est renforcée par un volet formation et un volet recherche.

Nous constituons, avec les 2 autres ONG universitaires de la communauté française de Belgique (Louvain Coopération et la FUCID), le consortium [Uni4Coop](#).

Nous recherchons un·e chargé·e de projets du Sénégal et référent·e pour la thématique des changements climatiques.

LIEU D'AFFECTATION, PERSONNES DE RÉFÉRENCE

Iel travaillera en partie chez Eclosio (Gembloux, moyenne 3j/sem), et en partie chez ULB-Coopération (Bruxelles, moyenne 2j/sem).

Iel sera intégré·e aux deux équipes composées des chargé·es de projets/programmes, à Eclosio et à UCO.

Iel travaillera en collaboration proche avec ses homologues au siège et au Sénégal et sera, pour les tâches d'Eclosio, sous la responsabilité hiérarchique de la coordinatrice et pour les tâches d'UCO, sous la responsabilité hiérarchique du responsable de la cellule des opérations, de la recherche et de l'innovation.

DESCRIPTION DU POSTE

Objectif principal

Iel aura deux responsabilités principales :

1. L'accompagnement des projets des deux organisations au Sénégal, notamment d'un projet réalisé en commun.
2. Le ou la référent·e thématique des changements climatiques pour le compte des deux organisations.

Responsabilités et tâches

1. En tant que chargé·e de projets, iel aura la responsabilité, en collaboration proche avec ses homologues au Sénégal et dans le respect des stratégies des deux organisations, de :
 - Assurer le suivi des projets, dont iel a la charge, en collaboration avec l'équipe pays



-
- Appuyer le développement du portefeuille de projets au Sénégal, en collaboration avec la coordination régionale et les équipes pays
 - Maintenir une excellente communication entre le siège et les équipes de terrain, assurer une excellente communication avec le(s) bailleur(s)
 - Participer et contribuer aux dynamiques d'apprentissage et de suivi-évaluation
 - Contribuer activement au groupe de travail de suivi et évaluation d'Uni4Coop
 - Contribuer à la dynamique de Gestion inclusive des Savoirs d'Uni4Coop (U4C)
 - Faciliter les échanges avec l'ensemble de la communauté universitaire
2. En tant que référent-e pour les changements climatiques, en collaboration proche avec ses homologues au sein d'U4C et dans les pays d'intervention, iel aura la responsabilité de :
- Apporter un appui transversal technique aux projets des deux organisations sur cette thématique, y compris dans la formulation de nouveaux projets
 - Coordonner l'élaboration de la note interne pour la thématique au sein des organisations
 - Approfondir et faire évoluer la thématique, et enrichir les plans stratégiques autour de celle-ci

Ces tâches seront réalisées en Belgique et durant les missions (environ semestrielles) sur le terrain (Sénégal).

PROFIL DU·DE LA CANDIDAT·E

Qualifications

- Diplôme BAC+5 minimum
- Expérience professionnelle totale pertinente pour le poste de minimum 7 ans
- Expérience de gestion de projets de coopération de minimum 3 ans (identification, formulation, montage technique, élaboration et suivi de budgets, rapportage, évaluation...)
- Expérience de coopération dans un pays du Sud global de minimum 2 ans
- Expérience spécifique démontrable en suivi et évaluation
- Expérience spécifique démontrable dans la thématique des changements climatiques, en lien avec les systèmes alimentaires durables et l'environnement (atténuation, pertes et préjudices en particulier)
- Bonne connaissance des enjeux climatiques, environnementaux, énergies renouvelables, financement durable ou alternatif..., et des réformes y attendant
- Connaissance du secteur ONG impérative

Compétences

- Maîtrise de la gestion du cycle de projet : Gestion Axée Résultat, Théorie du Changement, Suivi et Évaluation...
- Grande capacité d'analyse systémique, de synthèse et de structuration d'idées
- Excellentes capacités rédactionnelles et de présentation orale, en français
- Excellentes compétences en Word, Excel, Outlook, Powerpoint, Teams
- Capacités d'apprentissage rapide, notamment TIC
- Atout : connaissance R, KoboCollect, SIG
- Atout : expérience pratique des méthodologies participatives
- Atout : expérience de suivi d'équipe dans un pays « du Sud »
- Atout : connaissance des réglementations des bailleurs institutionnels
- Atout : connaissance du néerlandais et/ou de l'anglais et/ou de l'espagnol

Qualités

- Capacité à travailler en autonomie et harmonieusement en équipe interculturelle



-
- Rigueur, respect des procédures et souci de la qualité
 - Capacité à travailler en réseau et à susciter des collaborations
 - Capacité d'autoévaluation et de prise de recul
 - Adaptabilité, respect et tact
 - Adhésion à la vision, aux missions et aux principes éthiques [d'Eclosio](#) et [d'ULB-Coopération](#)
 - Un brin d'humour est vivement souhaité
 - Disposer, au moment de la candidature, de la capacité légale de travailler en Belgique

NOTRE OFFRE

- Deux ONG innovantes où l'investissement personnel a un impact concret
- Cadre de travail convivial et une équipe de collègues motivés-es
- Contrat à temps plein
- Contrat à durée indéterminée
- Télétravail proposé, maximum 2 jours par semaine
- Prise de fonction souhaitée : septembre 2023
- Poste basé à Gembloux et à Bruxelles
- Rémunération sur base de la grille salariale des associations (CP329.02, échelle 4.2)

PROCÉDURE

Le dépôt de candidature comporte 2 éléments obligatoires :

- Un CV et une lettre de motivation à envoyer par courriel à l'adresse pierre.rouschop@eclosio.org
- La réponse au formulaire en ligne forms.office.com/e/gcLrwcPG8c

Date limite de dépôt de candidature : 15 août 2023

Test écrit organisé entre le 21 et 28 août 2023

Interviews le 1^{er} septembre 2023

Nous nous réservons la possibilité de ne pas répondre aux candidatures non retenues.